



ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุดไสว

ที่ บร ๘๕๖๐๑/๙๕๖

ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลพุดไสว

**เรื่องเดิม**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพุดไสว ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนเกิดความมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน นั้น

**ข้อเท็จจริง**

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายที่วางไว้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งสอดคล้องกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

**ข้อเสนอ**

เห็นควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรมอบสำนักปลัดเผยแพร่ข้อมูลลงเวปไซด์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลพุดไสว และรวบรวมข้อมูลเป็นเอกสารประกอบการประเมินในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิไลลักษณ์ พิลาตัน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุดไสว

(นางพรทิพา เทียมปาก)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลพุดไสว

(นางสุภาพร เสงยวิจิตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุดไสว

(ลงชื่อ)

(นางพรพินธุ์ คนคิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุดไสว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ( Human Resources Management)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ /กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
๑	แผนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสงมีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของอปท. <b>เป้าหมาย</b> ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านแผนอัตรากำลัง จำนวน ๕ ตำแหน่ง	-	-	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และประกาศใช้แผนฯ ภายใน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด	ก.ค.- ๓๐ ก.ย. ๖๖	-	-
๒	แผนการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสงมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของอปท.ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง <b>เป้าหมาย</b> ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านแผนอัตรากำลัง จำนวน ๕ ตำแหน่ง	-	-	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ คือ ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ,ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน,ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย ทั้งนี้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด	ม.ค. - ก.ค. ๖๗	-	-
๓	แผนการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสงสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งตามภารกิจอำนาจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ <b>เป้าหมาย</b> ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	-	-	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.อยู่ระหว่างดำเนินการ	มี.ค.๖๖ - ปัจจุบัน	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุดไร่สง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ( Human Resources Management)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔	การโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติ	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพุดไร่สงสามารถ วางแผนอัตรากำลังในการรับโอนตำแหน่งที่ว่างตาม ภารกิจอำนาจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ <b>เป้าหมาย</b> ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	-	-	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติ มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามที่วางแผนไว้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ เมื่อปีงบ ประมาณ ๒๕๖๖	-	-
๕	การสรรหานักงานส่วน ตำบลสายงานผู้บริหาร	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพุดไร่สงสามารถ วางแผนอัตรากำลังในการสรรหานักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหารที่ว่างตามภารกิจอำนาจหน้าที่ให้มี ประสิทธิภาพ <b>เป้าหมาย</b> ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นจำนวน ๑ ตำแหน่ง	-	-	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหารตำแหน่งอำนวยการ ท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามที่ วางแผนไว้	มิ.ย.- ส.ค. ๖๖	-	-
๖	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพุดไร่สงสามารถ วางแผนอัตรากำลังในการสรรหาพนักงานจ้างตาม ภารกิจอำนาจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ <b>เป้าหมาย</b> ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างจำนวน ๒ ตำแหน่ง	-	-	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ได้ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด อบต. และผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง มาดำรง ตำแหน่งที่ว่างตามที่วางแผนไว้	๑๓ ส.ค. -พ.ย.๖๗	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุดไร่สง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ( Human Resources Management)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค
๗	การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ และแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพุดไร่สงวางแผนใน การคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในระดับที่ สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน <b>เป้าหมาย</b> ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง	-	-	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ และแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นในประเภท ทั่วไประดับชำนาญงาน ตำแหน่ง นายช่างโยธา ทั้งนี้การดำเนินการ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ธ.ค.๖๖ - ส.ค. ๖๗	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุดธิ์สง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Developmant)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการฝึกปฏิบัติการบันทึก คำของบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.) และ BBL (ทต./อบจ.)	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลให้ มีความรู้ความเข้าใจ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	สำนักปลัด อบต. จัดส่งพนักงานส่วนตำบลรายนางปิยกุล คงดี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ชำนาญการ เข้าฝึกปฏิบัติการบันทึกคำขอ งบประมาณเงินอุดหนุนประจำปี๒๕๖๘ ในระบบSOLA (อบต.) และ BBL (ทต./อบจ.) ประกอบการบันทึกคำของบประมาณ ที่มีกผิดพลาด แนวทางป้องกันแก้ไข การโอนเปลี่ยนแปลง/แก้ไขรายละเอียดใบ จัดสรรการเตรียมความและวิธีปฏิบัติของ อบต. สำนัก/กอง ณ โรงแรมอ่าวาเลข อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ ทั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังการบรรยาย	๓-๕ พ.ย. ๖๖	-	-
๒	โครงการฝึกปฏิบัติการบันทึก คำของบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.) และ BBL (ทต./อบจ.) ประกอบการ บันทึกคำของบประมาณ ที่มีกผิดพลาดแนวทางป้องกัน แก้ไข การโอนเปลี่ยน แปลง/แก้ไขรายละเอียดใบ จัดสรรการเตรียมความและวิธี ปฏิบัติของ อบต. สำนัก/กอง	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลให้ มีความรู้ความเข้าใจ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ตำแหน่งข้าราชการประเภททั่วไป	๗,๒๖๐	๗,๒๖๐	กองช่าง จัดส่งพนักงานส่วนตำบล รายนายบัญชา กิ่งกันหา ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เข้ารับการฝึกปฏิบัติการบันทึกคำขอ งบประมาณเงินอุดหนุนประจำปี ๒๕๖๘ในระบบ SOLA (อบต.) และ BBL (ทต./อบจ.) ประกอบการบันทึกคำของบประมาณที่มีกผิดพลาด แนวทางป้องกันแก้ไข การโอนเปลี่ยนแปลง/แก้ไขรายละเอียดใบ จัดสรรการเตรียมความและวิธีปฏิบัติของ อบต. สำนัก/กอง ณ โรงแรมอ่าวาเลข อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ ทั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความ ร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังการบรรยาย	๓-๕ พ.ย. ๖๖	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Developmant)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบ บูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (Ltax online)	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพพนักงานส่วน ตำบลให้มีความรู้ความเข้าใจ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการประเภท วิชาการ	๑๐,๘๘๘	๑๐,๘๘๘	กองคลัง จัดส่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง เข้ารับการอบรม โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (Ltax online) ณ โรงแรมริเวอร์ กรุงเทพฯ ทั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความ ร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังการบรรยาย	๒๗ พ.ย.- ๑ ธ.ค. ๖๖	-	-
๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิ ภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการส่วนท้องถิ่นประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพพนักงานส่วน ตำบลให้มีความรู้ความเข้าใจ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการประเภท วิชาการ	๑๐,๖๕๒	๑๐,๖๕๒	สำนักปลัด อบต.จัดส่งพนักงานส่วนตำบลราย นางสาววิไลลักษณ์ พิลาตัน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้ารับการอบรมโครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซีบรีช จอมเทียนรีสอร์ท อ.บางละมุง จ.ชลบุรี ทั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟัง การบรรยาย	๗-๑๐ ธ.ค. ๖๖	-	-
๕	โครงการอบรมหลักสูตร "วิธีปฏิบัติ เกี่ยวกับการปรับพินัย ตาม พ.ร.บ. พินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ การแก้ไข ถ้อยคำบัญญัติและข้อบัญญัติ ภายใต้หน้าที่"	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพพนักงานส่วน ตำบลให้มีความรู้ความเข้าใจ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการประเภท วิชาการ	๗,๐๖๘	๗,๐๖๘	สำนักปลัด อบต.จัดส่งพนักงานส่วนตำบลราย นายศราวุธ ศรีทอง ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เข้ารับการอบรมโครงการอบรมหลักสูตร "วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ การปรับพินัย ตาม พ.ร.บ. พินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ การแก้ไข ถ้อยคำบัญญัติและข้อบัญญัติภายใต้หน้าที่ รร.อัลวาเลส เมืองบุรีรัมย์ ทั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังการบรรยาย	๙-๑๑ ก.พ.๖๗	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Developmant)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ หลักสูตร "วิธีการปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงินการเบิกจ่าย เงิน การฝากเงินการเก็บรักษา เงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพพนักงานส่วน ตำบลให้มีความรู้ความเข้าใจ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการประเภท บริหารท้องถิ่น วิชาการ ทั่วไป	๕๑,๔๘๔	๕๑,๔๘๔	อบต.พุทไธสง จัดส่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ตำแหน่งเข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติหลักสูตร"วิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยการรับเงินการเบิกจ่ายเงิน การฝาก เงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปก ครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) ณ รร.ภูริณ ญา รีสอร์ทเขาใหญ่จ.นครราชสีมา ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรมให้ความ ร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการบรรยาย	๑๖-๑๙ ก.พ.๖๗	-	-
๗	โครงการอบรมวิชาการ "ส่งเสริมสร้างทักษะและ พัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายบุคลากรอปท.และ กรณีศึกษาด้านกฎหมายท้องถิ่น ปี ๒๕๖๗ หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางก่อสร้างทาง ราชการทำประมาณราคา (BOQ) ค่างานต้นทุน ค่า วัสดุค่าแรงงาน ด้วยโปรแกรม excel พร้อมตาราง การคำนวณค่างานต้นทุนและการบริหารสัญญาจ้าง ควบคุมจ้างตรวจรับก่อสร้างทางราชการ	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพพนักงานส่วน ตำบลให้มีความรู้ความเข้าใจ ในด้านกฎหมายและด้านช่าง <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการ ประเภทอำนวยการ,วิชาการ	๑๓,๙๑๐	๑๓,๙๑๐	กองช่างจัดส่งพนักงานส่วนตำบล ๒ ตำแหน่ง เข้ารับ การอบรมโครงการอบรมวิชาการ "ส่งเสริมสร้างทักษะ และพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายบุคลากรอปท.และ กรณีศึกษาด้านกฎหมายท้องถิ่นปี ๒๕๖๗ หลักเกณฑ์ การคำนวณราคากลางก่อสร้างทางราชการทำประมาณ ราคา (BOQ) ค่างานต้นทุน ค่าวัสดุค่าแรงงาน ด้วย โปรแกรม excel พร้อมตารางการคำนวณค่างานต้น ทุนและการบริหารสัญญาจ้างควบคุมจ้างตรวจรับก่อ สร้างทางราชการร.เดอซีตาปรีนเซส อ.เมืองบุรีรัมย์ ผลการฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ อบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการ บรรยาย	๑๖-๑๘ ก.พ.๖๗	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resouces Developmant)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการคลังของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลให้มีความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมายและด้านช่าง <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการ ประเภทอำนวยการ,วิชาการ	๔,๕๕๒	๔,๕๕๒	กองการศึกษาจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการคลังของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รร.อเล็กซานเดอร์กรุงเทพฯ ผลการฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการบรรยาย	๒๗ ก.พ. - ๒ มี.ค. ๖๗	-	-
๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร"ชี้เทคนิคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแบบ ข.ส.๑ (ว๓๔๑๒ ลว ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖) และการจัดทำรายงานควบคุมภายในตามที่หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนด	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลให้มีความรู้ความเข้าใจในด้านจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการ ประเภทอำนวยการ,วิชาการ	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	สำนักปลัด อบต.จัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร"ชี้เทคนิคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแบบ ข.ส.๑ (ว๓๔๑๒ ลว ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖) และการจัดทำรายงานควบคุมภายในตามที่หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนด ณ รร.ฟอร์จูน ริเวอร์วิว หนองคาย ผลการฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการบรรยาย	๑-๔ มี.ค.๖๗		



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Developmant)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๐	ประชุมพัฒนาการดำเนินงานศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค จังหวัดบุรีรัมย์ ปี ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานครูให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการ ประเภทวิชาการ	-	-	กองการศึกษาได้จัดส่งพนักงานครูจำนวน ๒ ตำแหน่ง เข้าร่วมประชุมพัฒนาการดำเนินงานศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค จังหวัดบุรีรัมย์ ปี ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑ ณ สสจ.บุรีรัมย์ ผลการฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการบรรยาย	๖ มี.ค.๖๗	-	-
๑๑	โครงการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษและสื่อสร้างสรรค์ระดับปฐมวัยโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานครูให้มีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษและสื่อสร้างสรรค์ระดับปฐมวัย <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการ ประเภทวิชาการ	๑๗,๔๔๐	๑๗,๔๔๐	กองการศึกษาได้จัดส่งพนักงานครูจำนวน ๔ ตำแหน่ง เข้าร่วมอบรมส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษและสื่อสร้างสรรค์ระดับปฐมวัย โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ รร.อเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ ผลการฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการบรรยาย	๑๐-๑๔ มี.ค. ๖๗	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resouces Developmant)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติหลักสูตร "เสริมสร้างความรู้การบริหารโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นและการจัดทำข้อมูลในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มาใช้ในการติดตามและรายงานโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗"	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความรู้การบริหารโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นและการจัดทำข้อมูลในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มาใช้ในการติดตามและรายงานโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการ ประเภทวิชาการ	๙,๘๓๖	๙,๘๓๖	สำนักปลัด อบต. ได้จัดส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ตำแหน่ง เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติหลักสูตร "เสริมสร้างความรู้การบริหารโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นและการจัดทำข้อมูลในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มาใช้ในการติดตามและรายงานโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผลการฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการบรรยาย	๕-๘ เม.ย.๖๗	-	-
๑๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินในระบบ New ofmis thai ของ อปท. เพื่อเตรียมความพร้อมกับการเป็นหน่วยเบิกจ่ายจากกรมบัญชีกลาง และการทำการเบิกจ่ายในระบบ New ofmis thai ของ อปท."	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลให้มีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินในระบบ New ofmis thai ของ อปท. เพื่อเตรียมความพร้อมกับการเป็นหน่วยเบิกจ่ายจากกรมบัญชีกลาง และการทำการเบิกจ่ายในระบบ New ofmis thai ของ อปท. <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการ ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ,วิชาการ	๕๐,๓๓๐	๕๐,๓๓๐	กองคลัง ได้จัดส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๗ ตำแหน่ง เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ "การปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินในระบบ New ofmis thai ของ อปท. เพื่อเตรียมความพร้อมกับการเป็นหน่วยเบิกจ่ายจากกรมบัญชีกลาง และการทำการเบิกจ่ายในระบบ New ofmis thai ของ อปท. ณ ร.เฟิร์ส แอสซิฟิก แอนด์คอนเวนชั่น บางละมุง จ.ชลบุรี ผลการฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการบรรยาย	๗-๑๐ มิ.ย.๖๗	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Developmant)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๔	โครงการอบรมหลักสูตร "แนวทางการจัดทำรายจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของอปท.และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่ายประเภทรายจ่ายระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลให้มีความรู้ความเข้าใจการจัดทำรายจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของอปท.และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่ายประเภทรายจ่ายระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท.ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการ ประเภท บริหารท้องถิ่น , อำนวยการท้องถิ่น , วิชาการ	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	อบต.พุทไธสง ได้จัดส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๓ ตำแหน่ง เข้ารับการอบรมแนวทางการจัดทำรายจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของอปท.และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่ายประเภทรายจ่ายระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท.ระเบียบเบิกจ่ายเงินพ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ รร.อัลวาเรซ.เมืองจ.บุรีรัมย์ ผลการฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการบรรยาย	๗-๙ มิ.ย.๖๗	-	-
๑๕	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตร"การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ประกอบรูปแบบและการจำแนกประเภทรายรับรายจ่ายในรูปแบบ e-laas	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลให้มีความรู้ความเข้าใจการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ประกอบรูปแบบและการจำแนกประเภทรายรับรายจ่ายในรูปแบบ e-laas <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการ ประเภท วิชาการ	๘,๑๑๖	๘,๑๑๖	สำนักปลัด อบต.ได้จัดส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ตำแหน่งเข้ารับการอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ประกอบรูปแบบและการจำแนกประเภทรายรับรายจ่ายในรูปแบบ e-laas ณ โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น ผลการฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการบรรยาย	๑๔-๑๖ มิ.ย.๖๗	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๖	ฝึกอบรมหลักสูตร"มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-cpp) ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลให้มีความรู้ความเข้าใจการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ประกอบรูปแบบและการจำแนกประเภทรายรับรายจ่ายในรูปแบบ e-laas <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการประเภท ทั่วไป	-	-	กองคลังได้จัดส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ตำแหน่งเข้ารับการอบรมมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-cpp) ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ม.สวนดุสิต ผลการฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการบรรยาย	๕-๖ ก.ค.๖๗	-	-
๑๗	โครงการฝึกอบรมวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรครูผู้สอนประวัติศาสตร์ชาติไทย	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลให้มีความรู้ความเข้าใจถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรครูผู้สอนประวัติศาสตร์ชาติไทย <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการประเภท อำนวยการท้องถิ่น, วิชาการ	๑๑,๕๐๐	๑๑,๕๐๐	กองการศึกษา ได้จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูเข้ารับการอบรมเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรครูผู้สอนประวัติศาสตร์ชาติไทย ณ รร.อัลวาเลซอ.เมือง จ.บุรีรัมย์ ผลการฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการบรรยาย	๒-๔ ก.ค. ๖๗	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resouces Developmant)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้ แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปก ครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีประ มาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพ พนักงานส่วนตำบลให้มีความรู้ความเข้าใจ ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการประเภท ทั่วไป	๔,๓๖๐	๔,๓๖๐	สำนักปลัด อบต.ได้จัดส่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง เข้ารับหลักสูตรผู้จัดการ ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้าน สุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ รร.เอวาน่าแกรนด์ คอนเวนชั่น บางนา กรุงเทพฯ ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรมให้ ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการ บรรยาย	๒๒-๒๗ ก.ค.๖๗	-	-
๑๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนจำนวน ที่ปรับเงินเดือนแรกบรรจุ และเงินชดเชย ตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษา"	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพ พนักงานส่วนตำบลให้มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงิน เดือนจำนวนที่ปรับเงินเดือนแรกบรรจุ และเงินชดเชยตามช่วงชั้นเงินเดือน และคุณวุฒิการศึกษา <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการประเภท วิชาการ	๑๑,๒๔๔	๑๑,๒๔๔	สำนักปลัด อบต.ได้จัดส่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่งเข้ารับหลักสูตรหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนจำนวนที่ปรับ เงินเดือนแรกบรรจุและเงินชดเชยตามช่วงชั้น เงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษา ณ รร.สตาร์ คอนเวนชั่น อ.เมือง จ.ระยอง ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรมให้ ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการ บรรยาย	๑๙-๒๒ ก.ค.๖๗	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Developmant)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการอาหารกลางวันในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลให้มีความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการอาหารกลางวันในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการ ประเภทวิชาการ	๔,๕๒๐	๔,๕๒๐	กองการศึกษาได้จัดส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ตำแหน่ง เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการอาหารกลางวันในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รร.อเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ ผลการฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการบรรยาย	๒๓-๒๖ ก.ค. ๖๗	-	-
๒๑	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการบริหารสัญญาจ้างและการจ้างและการตรวจรับพัสดุฯ	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลให้มีความรู้ความเข้าใจการบริหารสัญญาจ้างและการจ้างและการตรวจรับพัสดุฯ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการ ประเภทผู้บริหาร ทั่วไป	๒๑,๔๕๐	๒๑,๔๕๐	อบต.พุทไธสงได้จัดส่งผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๓ ตำแหน่ง เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การบริหารสัญญาจ้างและการจ้างและการตรวจรับพัสดุฯ ณ รร.บุรีเทล ผลการฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการบรรยาย	๗-๙ ส.ค.๖๗	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Developmant)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒๒	โครงการพัฒนาศักยภาพ การจัดการดูแลผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิงของ อบท. จ.บุรีรัมย์	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบล ให้มีความรู้ความเข้าใจการจัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ของอบท. จ.บุรีรัมย์ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการประเภท ทั่วไป	๑,๘๘๘	๑,๘๘๘	สำนักปลัด อบต.ได้จัดส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ตำแหน่ง เข้ารับการจัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงของ อบท. จ. บุรีรัมย์ ผลการฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ อบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการบรรยาย	๒๙-๓๐ ส.ค. ๖๗	-	-
๒๓	ฝึกอบรมหลักสูตร การ เตรียมความพร้อมปิดบัญชี ของ อบท. ในระบบ E-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการเสนอ รายงานการเงินของ หน่วยงานของรัฐ	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบล ให้มีความรู้ความเข้าใจการบริหารสัญญาจ้างและการจ้างและ การตรวจรับพัสดุ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการประเภทผู้บริหาร ทั่วไป	๓๑,๙๘๐	๗,๙๙๕	กองคลัง ได้จัดส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๔ ตำแหน่ง เข้ารับ การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ อบท. ในระบบ E-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบ การเสนอรายงานการเงินของ หน่วยงานของรัฐ ผลการฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้า รับการอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการ บรรยาย	๑๘-๒๐ ก.ย. ๖๗	-	-
๒๔	โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดบริการ สาธารณะตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นด้าน ค่าใช้จ่ายเพื่อช่วย เหลือประชาชน การ สงเคราะห์ผู้ยากไร้ทุนการ ศึกษาสำหรับนักเรียนยากจน	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบล ให้มีความรู้ความเข้าใจการจัดบริการสาธารณะตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านค่าใช้จ่ายเพื่อ ช่วยเหลือประชาชน การสงเคราะห์ผู้ยากไร้ทุนการศึกษา สำหรับ นักเรียนยากจน <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ตำแหน่งข้าราชการประเภทบริหารท้องถิ่น วิชาการ ทั่วไป	๖๕,๓๗๐	๖๕,๓๗๐	อบต.พุทไธสง ได้จัดส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑๐ ตำแหน่ง เข้ารับการการจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นด้านค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชน การ สงเคราะห์ผู้ยากไร้ทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนยากจน รร.บ้าน สวนคุณตา กอล์ฟแอนดริสอร์ท ผลการฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรมให้ ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการบรรยาย ผลการ ฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรมให้ความ ร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งการรับฟังและการบรรยาย	๒๐-๒๓ ก.ย. ๖๗	-	-