



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง

ที่ ๐๐๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ให้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง (คนที่ ๑) | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง (คนที่ ๒) | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง | คณะทำงาน |
| ๕. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง | คณะทำงาน |
| ๖. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง | คณะทำงาน |
| ๗. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๗ | คณะทำงาน |
| ๘. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๘ | คณะทำงาน |
| ๙. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๙ | คณะทำงาน |
| ๑๐. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๑๐ | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะทำงาน |
| ๑๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๑๕. นักพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๑๖. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๗. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำ
แผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าທີ່ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นางพรพินธุ์ คนคิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง